

# 春江病院看護部人材育成計画

| 対象   | コース           | 内容  |
|------|---------------|---|
| 全員   | 看護部定例勉強会      | 年に数回 各病棟の定例勉強会担当者と教育委員が協力して開催しています。<br>学習ニーズの高いテーマを選び、現場の看護の質の向上を目指して企画・運営しています。  |
| ラダーⅠ | 新人コース         | 新卒看護師(必要に応じ既卒者や中途採用者)対象に集合研修、技術トレーニング、医師による「診療補助の基本」研修等Off-JTのプログラムを年間を通じて実施しています。<br>福井大学附属病院の新人職員研修も受講できます。<br>集合研修での学びをOJTで実践力を育成します。<br>病棟・外来・手術室・訪問看護ステーションのローテーション研修も実施しています。 |
| ラダーⅡ | 事例看護過程コース     | 2年目・3年目・4年目看護師対象です。<br>担当患者のケーススタディで疾患・病態の理解から退院支援までを仲間との意見交換を通して学び院内研究報告会での発表を目指します  |
|      | 新人パートナーコース    | 新人の实地指導を行う新人パートナー対象のコースです。<br>病棟全体で新人を育成できるリーダーシップと指導力を培います。  |
|      | 定例勉強会担当者支援コース | 定例勉強会担当者対象のコースです。研修の企画・運営に取り組み看護実践能力や指導力を磨き自部署の看護の質の向上を目指します。   |
|      | シミュレーションコース   | 観察力・看護判断・急変対応などを効果的に学習できるシミュレーショントレーニングで受講するスタッフも担当する教育委員も共に学ぶことができます。  |
| ラダーⅢ | 師長・主任・同補佐勉強会  | 看護師長会の時間を有効に使い、で目標管理、スタッフ教育等を学び、看護管理者としての能力を養います。   |